

平成 28 年 3 月

公益財団法人さっぽろ青少年女性活動協会 行動計画

全ての職員がその能力を十分に発揮し、仕事と生活の調和を図る働きやすい雇用環境の整備を行いながら、次世代育成支援において社会に貢献する企業を目指すとともに、女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

記

1. 計画期間 平成 28 年 4 月 1 日～平成 33 年 3 月 31 日

2. 目標と取組内容・実施時期

① 雇用環境の整備に関する事項

目標 1：男性が育児休業を取得しやすい環境整備を行う。

〔取組内容〕

平成 28 年 4 月～ 職員の勤務状況、業務分担等現状調査
平成 28 年度中 育児休業制度、短時間勤務制度等について周知
平成 29 年度～ 育児休業取得者 1 名以上を目指す

② 働き方に対する意識の醸成

目標 2：若手の女性労働者を対象とした、出産及び子育てを経験して働き続けるキャリアデザインへの意識醸成と、ライフプラン作成を支援するための研修を実施する。

〔取組内容〕

平成 28 年 4 月～ 子育て経験を持つ職員へのヒアリング調査、検討開始
研修の実施

目標 3：管理職手前の職員を対象としたキャリア意識の醸成、人材の養成等を目的とした研修を実施する。

〔取組内容〕

平成 28 年 4 月～ 研修の実施

③ 働き方の見直しに資する多様な労働条件の整備

目標 4：年次有給休暇及びリフレッシュ休暇の平均取得率を現行水準以上にする。

〔取組内容〕

平成 28 年 4 月～ 検討
平成 28 年度 取り組みの開始

